



ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCŮ DĚTSKÉHO DOMOVA JABLONNÉ V PODJEŠTĚDÍ

Zaměstnanci Dětského domova, Jablonné v Podještědí, Zámecká 1, příspěvková organizace přijímají:

Etický kodex zaměstnance

Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, ale je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích náš dětský domov staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna

Usilujeme o styl otevřený a respektující hodnoty lidí, kteří jej pomáhají vytvářet. Chceme tak vytvořit stabilní dětský domov, poskytující zejména kvalitní výchovu a napomáhající rozvoji dětí v příjemném a bezpečném prostředí při respektování individuality každého.

Etické zásady:

vůči dětem, rodičům, veřejnosti

- * Ke svému povolání přistupujeme jako k poslání. Svou činností sloužíme veřejnosti a jsme povinni své povolání vykonávat svědomitě s využitím svých odborných znalostí.
- * Ctíme právo dítěte na profesionální přístup k řešení jeho potřeb. Uplatňováním nových výchovných metod zlepšujeme kvalitu výchovy.
- * Stále se vzděláváme a jsme schopni své vzdělání prokázat. Zároveň dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti.
- * Za samozřejmost profilu pedagoga považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro děti.

- * Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého dítěte. Vytváříme příjemné a bezpečné prostředí, které umožní uspokojení individuálních potřeb dítěte s respektováním jeho osobnosti, životních zvyků, duchovních potřeb, intimity a lidské důstojnosti.
- * Hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na výchovu dětí.
- * Respektujeme a podporujeme práva dětí a rodičů na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.
- * Respektujeme dítě a jeho rodiče jako partnery se všemi právy a povinnostmi, včetně jejich zodpovědnosti za své jednání. Nikdy nezneužíváme svého postavení.
- * Zachováváme důvěrnost informací o dětech, jejich rodičích, rodině a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání.
- * Ke všemu jsme vstřícní, slušní, korektní, žádné z dětí nebo rodičů neupřednostňujeme, přistupujeme ke všem se stejnou péčí, nečiníme mezi nimi rozdíly.
- * Vycházíme z přesvědčení, že rodič je osobnost zasluhující úctu a slušné chování. Nevystavujeme ho ironii a zesměšňování, snažíme se být objektivní a spravedliví.
- * Před dětmi, rodiči, veřejností nikdy neřešíme vnitřní záležitosti dětského domova.
- * Máme zájem o okolní dění v dětském domově i mimo něj a osobně přispíváme k řešení vzniklých problémů.
- * Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a aktivně se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovištích a v jeho okolí.

vůči vedení dětského domova a zaměstnancům

- * Jsme osobně zainteresováni na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Zaměstnanec plní své povinnosti vyplývající ze závazku k zaměstnavateli.

- * O rozhodnutích a jejich případných změnách informujeme všechny zaměstnance včas a průkazným způsobem.
- * Vytváříme předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celém dětském domově.
- * Aplikujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich vzdělání věk a pohlaví.
- * Navrhujeme takové projekty, které vedou ke zvyšování kvality dětského domova a navozujeme atmosféru trvalé změny s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky.
- * Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál a vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj. Zaměstnancům umožňujeme odborný a kariérní růst s návazností na jejich spravedlivé odměňování.
- * Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedením dětského domova. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnancem a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce neviny.
- * Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, životní zvyky, duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost. Pečujeme o jejich potřeby a pomáháme jim dosahovat jejich osobních cílů.
- * Zaměstnanec je vůči svému zaměstnavateli loajální. Každý zaměstnanec veškerým svým jednáním přímo nebo nepřímo organizaci reprezentuje.

vůči zaměstnancům, kolegům a dětskému domovu

- * Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v celém dětském domově.
- * Ctíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců dětského domova. Ke všem se chováme přátelsky a vstřícně.
- * Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.

- * Koordinací všech procesů dbáme na jejich efektivitu a optimálně využíváme všechny prostředky určené k výchově a vzdělávání. Tím se podílíme na zajišťování dlouhodobé prosperity dětského domova.
- * Jsme vůči dětskému domovu loajální a dbáme na zlepšování jeho dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by je mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi.

V Jablonném v Podještědí 25. dubna 2013